

PATVIRTINTA

VšĮ Būsto energijos taupymo agentūros
direktoriaus

2017 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. B3.2-55

**KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS VŠĮ BŪSTO ENERGIJOS TAUPYMO AGENTŪRA
ĮGYVENDINIMO 2017–2019 METAIS
PRIEMONIŲ PLANAS**

EtL. Nr.	Priemonė	Tikslas ir/ar užduotiniai	Siekiamas rezultatas	Įvykdymo terminas	Už įgyvendinimą atsakingas skyrius, asmuo, asmenys
1	Parengti ir patvirtinti įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo 2017–2019 m. priemonių planą, kuriame būtų nustatytos konkrečios antikorupcinės priemonės, jų vykdymo laikas ir atsakingi vykdytojai, kiekvienais metais rengti ankstesnių metų priemonių įgyvendinimo ataskaitą	Vykdyti korupcijos prevenciją įstaigoje	Mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	2017 m., Ataskaitas rengti kasmet 2018 – 2019 m.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
2	Įstaigos interneto svetainėje sukurti korupcijos prevencijos skiltį ir joje aiškiai nurodyti, kur ir kaip galima pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos ir sukčiavimo atvejus, nurodyti, pranešimų nagrinėjimo tvarką	Visuomenės švietimas ir informavimas	Visuomenės informavimas apie įstaigos korupcijos prevencijos politiką. Skaidrumo didinimas	2017 m.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
3	Įstaigos interneto svetainėje skelbti įstaigos Korupcijos prevencijos 2017-2019 m. programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą	Visuomenės švietimas ir informavimas		2017 – 2019 m.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
4	Įstaigos interneto svetainėje skelbti ataskaitas apie įstaigos korupcijos prevencijos 2017-2019 m. priemonių plano vykdymą			Ataskaitą skelbti vieną kartą per metus, ne vėliau kaip iki kitų metų vasario 1 d.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
5	Įstaigos interneto svetainėje skelbti paskelbti įstaigos poziciją dėl dovanojimų nepriėmimo	Visuomenės informavimas, dalyvavimo šalinant prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti skatinimas		2017 – 2019 m.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
6	Įstaigos veiklos sričių vertinimas, siekiant nustatyti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius bei korupcijos pasireiškimo tikimybę	Atskleisti korupcijos priežastis, nustatyti korupcijos rizikos veiksnius, įstaigos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė	Atliktas ir laiku Aplinkos ministerijai pateiktas veiklos srities įvertinimas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės. Užkirstas kelias korupcijai	Kiekvienų metų III ketvirtis	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
7	Įstaigos darbo tvarkos taisyklių laikymosi kontrolė	Sukurti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos įstaigoje organizavimo, įgyvendinimo,	Nustatyti Darbo tvarkos taisyklių nesilaikymo atvejai, atlikti tyrimai ir priimti	Nuolat	Teisės ir turto valdymo skyriaus specialistas, atsakingas už personalo

		prežiūros ir kontrolės mechanizmą	sprendimai dėl poveikio priemonių taikymo	reikalingą tvarkymą
8	Naujai įsidarbinusių darbuotojų supažindinimas įstaigos darbo tvarkos taisyklėmis		Užkirstas kelias korupcijai bei piktnaudžiavimui, padidėjusi darbuotojų atsakomybė	Teisės ir turto valdymo skyriaus specialistas, atsakingas už personalo reikalų tvarkymą
9	Įstaigos darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė		Užtikrintas viešųjų ir privačių interesų deklaravimas teisės aktų nustatyta tvarka	Teisės ir turto valdymo skyriaus specialistas, atsakingas už personalo reikalų tvarkymą
10	Užtikrinti, kad įstaigos internetinėje svetainėje skelbiami teisės aktai būtų aktualios redakcijos	Visuomenės informavimas	Skaidrumo didinimas	Teisės ir turto valdymo skyrius
11	Įstaigos vidinių teisės aktų antikorupcinis vertinimas	Tobulinti vidaus teisės aktų antikorupcinio vertinimo procesą	Įvertintos korupcijos pasireiškimo prielaidos ir sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė	Teisės ir turto valdymo skyrius
12	Prekių ir paslaugų pirkimus organizuoti per Centrinę perkanciąją organizaciją (CPO) ir CVP IS priemonėmis įstatymo numatytais atvejais	Sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę viešųjų pirkimų srityje	Pirkimų per CPO padidėjimas.	Nuolat
13	Įstaigos interneto svetainėje skelbti apie pradėdamus viešuosius pirkimus, viešųjų pirkimų konkursų rezultatus bei patvirtintą metinį viešųjų pirkimų planą	Įstaigos veiklos viešumo didinimas, pasitikėjimo įstaiga didinimas	Padidėjęs pasitikėjimas įstaigos veikla, skaidrumo padidėjimas	Kiekvieno didelio pirkimo atveju, atsiradus naujai informacijai
14	Įstaigos direktoriaus informavimas, gavus skundą/pranešimą apie galimą korupcinio pobūdžio veiklą įstaigoje	Įgyvendinamas teisinės atsakomybės neišvengiamumo principas	Gavus pranešimą nedelsiant	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
15	Nagrinėti skundus/pranešimus dėl įstaigos darbuotojo (-ų) veiklos esant korupcijos pasireiškimo rizikai	Atgrasinti darbuotojus nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo, nubauti atsakingus asmenis.	Padidėjęs pasitikėjimas įstaigos veikla vykdant antikorupcines priemones	Direktoriaus įsakymu suformuota pranešimo nagrinėjimo komisija
16	Paašikėjus įstaigos darbuotojo (-ų) korupcinio pobūdžio teisės pažeidimo požymiams (išskyrus nusikalstamas veikas ir administracinius teisės pažeidimus), imtis priemonių, kad atsakingi asmenys būtų patraukti tarnybinėn ar drausminėn atsakomybėn		Užkirsti kelią korupcijai bei piktnaudžiavimui, didinti skaidrumą ir atsakomybę	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
17	Paašikėjus įstaigos darbuotojo (-ų) korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ar administracinio teisės pažeidimo požymiams, imtis priemonių, kad būtų informuotos atitinkamos institucijos			Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
18	Informuoti visuomenę apie įstaigoje nustatytas korupcijos apraiškas ir priimtus sprendimus	Įstaigos veiklos viešumo didinimas, pasitikėjimo įstaiga didinimas	Padidėjęs pasitikėjimas įstaigos veikla vykdant antikorupcines priemones	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje

19	Analizuoti gautus pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių	Tobulinti vykdomą programą ir taikomas antikorupcines priemones, mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Korupcijos prevencijos stiprinimas/ sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė	Gavus pasiūlymus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
20	Mokymų, susijusių su įstaigos darbuotojų etikos ir antikorupcinio elgesio nuostatų ugdymu bei laikymusi organizavimas	Didinti įstaigos darbuotojų teisių sąmoningumą ir atsakingumą, kelti jų kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje	Sudarytos galimybės darbuotojams tobulėti antikorupcinėje srityje	Ne rečiau kaip kartą per metus	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje
21	Rašytinis kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti arba einančius pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje.	Užtikrinti asmenų tinkamumą einamoms pareigoms	Įvertintas asmens patikimumą ir sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė	Pagal poreikį	Teisės ir turto valdymo skyriaus specialistas, atsakingas už personalo reikalų tvarkymą